

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Vitux Group AS

Innledning

Den 1. juli 2022 trådte Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) i kraft. Formålet med loven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheters produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre at allmennheten får innsikt i hvordan virksomhetene håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen er også tilgjengelig på www.concordix.com.

Organisering, driftsområde, rutiner og retningslinjer

Driftsområde

Vitux AS er basert på den revolusjonerende og patenterte Concordix-teknologien, fremtidens kosttilskudd av høy kvalitet, som er designet for kroppen. Organisasjonen er etablert i Oslo med hovedkontor og laboratorie, mens produksjonsanleggene er lokalisert i Andenes, Norge og Windsor, Canada.

Organisering og ansvar

Vitux AS er kommitert til å drive vår virksomhet med høy grad av åpenhet og ansvarlighet. Daglig leder i Vitux Group AS har det øverste ansvaret for å sikre at virksomheten etterlever åpenhetsloven. Dette ansvaret er operasjonelt delegert til Quality Assurance og Supply Chain avdelingene, som overvåker, evaluerer og rapporterer i henhold til åpenhetslovens krav. Vi opererer langs hele verdikjeden, fra råvareinnkjøp til produksjon og distribusjon.

Rutiner og retningslinjer

Vår Code of Ethics sikrer at våre ansatte følger alle lovpålagte regler, og vår kvalitetspolitikk fastsetter at vi alltid skal produsere og levere sikre, lovlige og autentiske produkter etter HACCP prinsippene. Våre systemer, kvalitetsprosessen og prosedyrer skal være i samsvar med gjeldende krav fra myndighetene i landene vi opererer i, slik som BRCGS, NSF, FDA, Health Canada og andre gjeldende forskrifter og standarder som sikrer etisk handel og ansvarlig innkjøp. Leverandørene blir kvalifisert gjennom prosess fra QA til Supply Chain.

Resultater fra aktsomhetsvurderinger i 2025

Vitux AS har et høyt fokus på kvalitet og registrerer avvik i et eget avvikssystem, Elektronisk Kvalitetshåndbok, som alle ansatte har tilgang til å registrere avvik og andre forhold i. Her registreres også HMS-avvik, som igjen gir en samlet vurdering av de ansattes arbeidsvilkår. Samtlige leverandører vurderes å tilfredsstille åpenhetslovens krav.

Tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette, og resultat av tiltakene

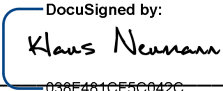
Iverksatte - og planlagte tiltak for å følge opp vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår:

Ansvarsområde	Beskrivelse og resultat av tiltak	Ansvarlig
Supply Chain	Supply Chain har gjennomført en risikovurdering av leverandørene som resulterte i at en leverandør i 2024 ble faset ut av vår leverandørportefølje.	Purchasing Director
Produksjon	Høy temperatur for de ansatte i arbeidslokalet, hvor det ble installert nytt ventilasjonsanlegg og temperaturen overvåket etter installasjon.	Site Manager

Denne redegjørelsen er tilgjengelig for alle våre interessenter, inkludert ansatte, kunder og offentligheten. Spørsmål knyttet til åpenhetsloven kan sendes til tina.lien@concordix.com.

6/24/2026

DocuSigned by:



038F481CF5C042C...

Klaus Wilhelm Neumann
Daglig leder

6/26/2026

Signed by:



56C84058570F4D6...

Lars Røseg
Styreleder

The Transparency Act

Statement of due diligence assessments for Vitux Group AS

Introduction

On 1 July 2022, the Act on Enterprises' Transparency and Work with Fundamental Human Rights and Decent Working Conditions (the Transparency Act) entered into force. The purpose of the Act is to promote respect for fundamental human rights and decent working conditions in companies' production of goods and the provision of services. The Act is also intended to ensure that the general public gains insight into how the companies deal with any negative consequences for human rights and working conditions.

This account is also available on www.concordix.com.

Organization, area of operation, routines and guidelines

Operating Range

Vitux AS is based on the revolutionary and patented Concordix technology, the high-quality dietary supplement of the future, which is designed for the body. The organization is established in Oslo with headquarters and laboratory, while the production facilities are located in Andenes, Norway and Windsor, Canada.

Organization and responsibility

Vitux AS is mandated to conduct our business with a high degree of transparency and responsibility. The general manager of Vitux Group AS has the ultimate responsibility for ensuring that the business complies with the Transparency Act. This responsibility is operationally delegated to the Quality Assurance and Supply Chain departments, which monitor, evaluate and report in accordance with the requirements of the Transparency Act. We operate along the entire value chain, from raw material Sourcing to production and distribution.

Routines and guidelines

Our Code of Ethics ensures that our employees comply with all statutory rules, and our quality policy stipulates that we shall always produce and deliver safe, legal and authentic products according to the HACCP principles. Our systems, quality process, and procedures shall comply with applicable regulatory requirements in the countries in which we operate, such as the BRCGS, NSF, FDA, Health Canada, and other applicable regulations and standards that ensure ethical trade and responsible sourcing. The suppliers are qualified through the process from QA to Supply Chain.

Results from due diligence assessments in 2025

Vitux AS has a high focus on quality and register deviations in a separate deviation system, the Electronic Quality Handbook, in which all employees have access to register deviations and other conditions. HSE non-conformities are also registered here, which in turn provides an overall assessment of the employees' working conditions. All suppliers are considered to satisfy the requirements of the Transparency Act.

Measures the enterprise has implemented or plans to implement, and the results of the measures

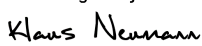
Implemented - and planned - measures to follow up on our impact on human rights and decent working conditions:

Responsibility	Description and results of measures	Responsible
Supply Chain	Supply Chain has conducted a risk assessment of the suppliers, which resulted in one supplier being phased out of our supplier portfolio from 2024.	Purchasing Director
Production	High temperature for the employees in the work premises, where a new ventilation system was installed and the temperature was monitored after installation.	Site Manager

This disclosure is available to all our stakeholders, including employees, customers and the public. Questions related to the Transparency Act can be sent to tina.lien@concordix.com.

6/24/2026

DocuSigned by:



038F481CF5C042C...

Klaus Wilhelm Neumann

CEO

6/26/2026

Signed by:



56C84058570F4D6...

Lars Røseg

Chairman of the Board